# Звіт директора дошкільного навчального закладу за 2017-2018 н.р.

***Загальна характеристика***

Вітаю представників батьківської громади, колектив нашого дошкільного закладу – педагогів, медиків, молодший обслуговуючий персонал.

       Звітуючись про роботу дошкільного закладу і відповідно й  про мою діяльність як директора ДНЗ  дозвольте  нагадати, що дошкільний навчальний заклад ясла-садок  комбінованого типу № 9 «Ангелятко» у своїй діяльності керується слідуючими нормативно – правовими документами: Законом  «Про освіту», законом «Про дошкільну освіту», Положенням про дошкільний навчальний заклад, Конвенцією ООН про права дитини, та іншими нормативно-правовими документами. Статут відповідає «Положенню про ДНЗ» та чинному законодавству. Складений відповідно до вимог, враховує всі сфери діяльності закладу.        Порядок діяльності ДНЗ визначений «Правилами внутрішнього трудового розпорядку»,  посадові обов’язки персоналу є в наявності, відповідають нормативним вимогам, затверджені директором ДНЗ.

***Склад вихованців***

 Дошкільний навчальний заклад № 9 у своїй роботі підпорядковується відділу освіти Червоноградської міської ради. Згідно проектної потужності розрахований на 220 місць. У ДНЗ протягом 2017-2018 н.р. функціонувало 11 груп. Сьогодні, у зв’язку із збільшенням народжуваності дітей та бажанням батьків забезпечувати дошкільною освітою дітей в стінах закладу, помітна тенденція кількісної перевантаженості груп, понаднормова кількість дітей у групах.

Режим роботи закладу 10,5 годин.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №з/п | Відомості | Показники |
| 1 | Кількість вихованців | 294 |
|  | віком від 2 до 3 р. | 59 |
|  | віком від 3 до 6 р. | 135 |
| 2 | Кількість груп | 11 |
|  | для дітей віком від 2 до 3 р. | 2 |
|  | для дітей віком від 3 до 6 р. | 9 |
| 3 | Кількість працівників, з них: | 64 |
|  | педагогічний персонал | 30 |
|  | медичний персонал | 2 |
|  | обслуговуючий персонал | 32 |

***Кадрове забезпечення***

Освітній процес в дошкільному закладі забезпечували педагогічні працівники, а саме:

 1 директор, 1 вихователь-методист, 2 сестри медичні старші, 22 вихователі, 3 музичних керівники, 1 практичний психолог, 1 інструктор з фізкультури, 3 вчителі-логопеди. У відпустках по догляду за дітьми -6 осіб.

За рівнем кваліфікаційного рівня у дошкільному навчальному закладі педагоги мають такі кваліфікаційні категорії:

«спеціаліст вищої категорії» – 4 14%

«спеціаліст першої категорії» – 5 17%

« спеціаліст другої категорії» – 5 17%

«спеціаліст» – 15 52%

**Освітній рівень**

Вища освіта – 15 52 %

Базова вища – 3 10%

Неповна вища – 11 38%

Стаж педагогічної діяльності

 До 3 – ох років - 3 8 %

 3 – 10 років – 9 25 %

 11 – 20 років – 7 19 %

 21 – і більше - 17 48 %

Віковий склад працівників закладу

 До 25 років – 4 7 %

 25 – 30 років -2 4 %

 31 – 40 років – 11 20 %

 41 – 50 років – 16 30 %

 50 і більше – 21 39%

Протягом 2017/2018 н.р. у  Львівському обласному інституті післядипломної педагогічної освіти підвищили фахову майстерність п’ятеро педагогів: Мастикаш Н.В., Кузеляк О.В, Попова С.Б., Кузьма О.С., Пелипишин І.М.

В навчальному році було атестовано четверо педагогів. За результатами атестації: Гучок Т.М. – музичному керівнику встановлено - відповідає займаній посаді та встановлено кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії». Слободян А.М. – інструктору з фізкультури – відповідає займаній посаді та підтверджено ставку заробітної плати за 9 тарифним розрядом Єдиної тарифної сітки. Вахулі О.Д. та Максимович Л.І. – вихователям - відповідає займаній посаді та підтверджено ставку заробітної плати за 11 тарифним розрядом Єдиної тарифної сітки.

***Методична робота***

Робота педагогічного колективу протягом 2017-2018 н.р. сконцентрована навколо пріоритетних завдань:

* продовження формування економічної досвідченості дітей дошкільного віку;
* забезпечення психологічної, соціально-педагогічної компетентності педагогів;
* розвивання морально-духовних якостей дошкільника, навичок культури спілкування як важливих чинників соціалізації особистості.

Враховуючи досягнення і перспективи розвитку, педагогічний колектив разом із батьками та громадськістю спрямовував свою діяльність на розв’язання проблеми «Формування різнобічно розвиненої, духовно багатої, оптимістично та патріотично налаштованої особистості».

 З метою пошуку шляхів та методів ефективної роботи з економічної освіти був вдалий відкритий показ заняття педагога Канюки О.В. «Засідання бізнес-клубу», «Про доходи та витрати змалку кожен має знати», де діти мали змогу познайомитись з поняттями доходи, витрати, бюджет. З метою пошуку шляхів та методів ефективного навчання, сприяння економічної свідомості дітей, формування економічної грамотності у ДНЗ проведений семінар-практикум «Економічна освіта для дітей дошкільного віку». Разом з вихователями середніх та старших груп складено перспективний план занять з економічного виховання. У листопаді проведено вибіркове вивчення стану економічного виховання у старших групах № 5,6. Вивчення показало, що педагоги Мавдрик Л.І., Канюка О.В., Попова С.Б., та Головкевич Л.В. знайомлять дітей з поняттями: бережливість, економність, підводять дітей до того, що кожен повинен бути відповідальним за збереження природи, її ресурсів. Вчать дітей за законами економії, вміти цінувати час, знати, що раціонально використовуючи його, можна досягти позитивних результатів діяльностю. Проаналізувавши анкетування батьків «Економічне виховання у житті вашої дитини», більшість батьків зацікавлені вихованням у дітей ощадливості, раціональності у використанні часу. Просвітницька робота з сім’ями вихованців проводилась у різних формах співпраці: батьківські збори, бесіди, інформаційні стенди, інформація для батьків у тематичних папках-пересувках.

Для вирішення другого завдання **«**Забезпечення психологічної, соціально-педагогічної компетентності педагогів» був проведений річний семінар-практикум «Вихователь – людина двох професій: педагог та актор», діяла «Школа молодого спеціаліста».

 Слід відзначити ефективну роботу Днів відкритих дверей, де така форма роботи дозволяє педагогам закладу підвищити власну професійну компетентність з питань етики спілкування, іміджу сучасного педагога, здобути практичні навички ведення дискусії та суперечки, опанувати основи публічного виступу.

Цілеспрямована педагогічна робота в ДНЗ щодо виховання культури спілкування у дітей, батьків та й серед колег передбачала різні напрямки роботи, що дали змогу педагогам удосконалитися в манері спілкування. Це проведення семінару-тренінгу практичного психолога «Виховання любов’ю».

Згідно з планом відбулось методичне об’єднання вихователів та вчителів-логопедів, де педагоги мали змогу актуалізувати, систематизувати, доповнити свої знання з актуальних проблем, розвивати власну професійну ініціативу і творчий потенціал, долучитись до обміну зі своїми колегами.

А навчитись правильно оформлювати статті в періодичних виданнях навчала педагогів Занік Галина Віталіївна провівши майстер-клас з спільно з представниками із інших закладів міста на тему «Як стати автором педагогічного видання».

Зі сприяння нашого закладу відбулось методичне об’єднання вчителів-логопедів дошкільних закладів міста у Львові за темою «Раннє втручання при порушеннях мовленнєвого розвитку у дітей» за участю Ореслави Хомик – головного лікаря КЗ ЛОР Львівського обласного дитячого психоневрологічного диспансеру, Тетяни Ляльки – логопеда, дефектолога, Алли Петрів – лікаря психіатра дитячого.

Розв’язанню завдання розвивитку морально-духовних якостей дошкільника, навичок культури спілкування як важливих чинників соціалізації особистості сприяли проведений захід «Ми – майбутні захисники України», (керівник Гучок Т.М.). У жовтні організовано поїздку по святих місцях Львівщини, де програма поїздки здійснювалась з метою духовного наставництва освітян закладів дошкільної освіти № 9 і 7. Інструктором з фізичного виховання проведена спортивна розвага «Козацькому роду – нема переводу» приурочена 525 – річчю Козацького руху в Україні. Проведено традиційно тиждень духовності, свято «Ми – діти ангелята». Для вихованців та батьків закладів дошкільної освіти, що співпрацюють із Церквою Пресвятої Богородиці Владичиці України були організовані весняні гаївки на території церкви за участю о. Михайла Микити. Крім цього наші вихованці брали участь у міських святах приурочених нагородженню нагородними знаками учасників АТО, та Дню захисту дітей. Проведені благочинні акції «Допоможи, протягни руку милосердя». .

Також відбулась творча зустріч педагогів дошкільних закладів № 2 та № 9 та вчителів початкових класів ЗСО № 5. Під час проведення заходу було проведено майстер-класи, заняття, презентацію «Готовність дошкільника до навчання у школі», а також перегляд зошитів з підготовки руки до письма. Для проведення різних видів занять із дітьми використовується інтерактивна дошка, комп’ютери, ноутбук. Для організації освітньої роботи педагоги мають можливість користуватися інтернет-ресурсами.

 В кінці навчального року проведено вивчення стану готовності старших дошкільників до навчання у школі. Результати проведення діагностики розглянуто на педагогічній раді.

 Результати рівня знань дітей старшого дошкільного віку

|  |
| --- |
| Рівень розвитку дошкільників -випускників |
| Високий – 54% ( 48 дітей)Достатній – 35% (31 дитина)Середній – 11% (10 дітей)Низький - 0% |
|  |

**Зведена таблиця моніторингу знань дітей старших груп ДНЗ я/с № 9 комбінованого типу ( за ІІ півріччя)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | ***К-сть***  | *Рівень розвитку дітей* |  |  |  |  |  |  |
|   | ***дітей*** | ***Фізичний розвиток й здоров’я дитини*** | ***Соціальний розвиток*** | ***Природничо - екологічний розвиток*** | ***Предметно практична діяльність та художньо естетичний розвиток*** | ***Ігрова діяльність*** | ***Сенсорно пізнавальний розвиток*** | ***Мовленнєвий розвиток*** |
| Логопедична старша група № 9 | 17 | 3,2 | 2,8 | 2,5 | 2,6 | 2,8 | 2,5 | **2,2** |
| 80,00% | 70,00% | 62,50% | 65,00% | 70,00% | 62,50% | **55,00%** |
| Старша група № 5 | 26 | 3 | 2,8 | 2,5 | 3 | 2,9 | 2,6 | **2,5** |
| 75,00% | 70,00% | 62,50% | 75,00% | 80,00% | 65,00% | **62,50%** |
| Старша група № 6 | 26 | 3,8 | 3,5 | 3,1 | 3,3 | 3,3 | 3 | **3,1** |
| 95,00% | 87,50% | 77,50% | 82,50% | 82,50% | 75,00% | **77,50%** |
| Логопедична старша група № 11 | 20 | 3,6 | 3,4 | 3,3 | 3,3 | 3,6 | 3,3 | **3,2** |
| 90,00% | 85,00% | 82,50% | 82,50% | 90,00% | 82,50% | **80,00%** |
| **Зведена результативність** | **89** | **3,4** | **3,1** | **2,9** | **3,1** | **3,2** | **2,9** | **2,8** |
| **85,00%** | **78,13%** | **71,25%** | **76,25%** | **80,50%** | **71,25%** | **68,75%** |

 З метою розвитку ранньої обдарованості, у ДНЗ протягом року працювали гуртки: “Творча майстерня”, керівник - Попик С.С., “Англійська мова” - Пелипишин І.М., “Казкарик” – Кондратьєва О.А., «Музики» - Гучок Т.М., «Ми – діти Божі» - керівник Сайчук Л.М., «Комп’ютерна грамота» - Василишин Т.С., «Навчання читанню за методикою М.О.Зайцева» -0 керівники Мавдрик Л.І., та Головкевич Л.В.

***Оздоровча робота***

Пріоритетним напрямком роботи залишається турбота про фізичний розвиток дітей, зміцнення та укріплення їх здоров’я.     **Аналіз стану здоров'я дітей** ДНЗ № 9 «Ангелятко» свідчить про наступне, що у  порівнянні з попереднім роком , стан фізичного здоров'я дітей суттєво не змінився.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Група здоров’я**  | **2017рік** | **2018рік** |
| І – основна | **228 (80,6%)** | **235 (86,4%)** |
| ІІ – підготовча | **41 (16,7%)** | **39 (17%)** |
| ІІІ – спеціальна | **19 (1,8%)** | **17 (1,3%)** |
| Звільнені | **2 (0,9%)** | **3 (0,4%)** |

Проведений аналіз захворюваності дітей за 2017 рік показав, що середня кількість пропущених днів на 1 дитину становить 8,5. У 2016 році однією дитиною через хворобу у середньому пропущено 8,2 .

 **Аналіз захворюваності за 2017 рік**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вік дітей | К-сть дітей | ГРВІ | Бронхіти | Скарлатина | Вітряна віспа | Інші захв. | Всьогозахв. | Захв.На 1000 | Пропу-щено днів | Пропу-щено днів на 1 дитину |
| Вип. | Дні | Вип | Дні | Вип. | Дні | Вип. | Дні | Вип. | дні |
| 2-3 | 60 | 64 | 427 | 23 | 172 | - | - | - | - | 49 | 202 | 136 | 2,2 | 801 | 13,3 |
| 3-6 | 235 | 119 | 661 | 55 | 513 | 2 | 32 | 2 | 23 | 94 | 483 | 272 | 1,2 | 1712 | 7,3 |
| Всього | 295 | 183 | 1088 | 78 | 685 | 2 | 32 | 2 | 23 | 143 | 685 | 408 | 1,4 | 2513 | 8,5 |

**З метою профілактики захворювань** в закладі проводять такі заходи:

-          вживання свіжих фруктів , соків, цибулі,  часнику під час обіду;

-          регулярне проведення загартовуючих процедур, фізкультурних занять.

-          дотримання денного розпорядку (проведення ранкової гімнастики, прогулянок, організації рухливих ігор, підйому, гімнастики пробудження), режиму провітрювання групових приміщень, навчальних кабінетів та залів

-          проведення просвітницької роботи серед батьків згідно плану.

 Найвищий показник захворюваності – у групах раннього віку, це пояснюється тим, що діти знаходяться в періоді адаптації, не пристосовані до садочку.

***Харчування***

    У дошкільному навчальному закладі організовано триразовий режим харчування.   З 01.04.2018 року відбулися зміни в організації харчування.  Послуги надає ПП «Школяр». Створені належні умови для організації харчування дітей всіх вікових груп. Харчоблок та групи забезпечені відповідним посудом та кухонним інвентарем. Протягом року здійснено косметичний ремонт харчоблоку, придбано електроводонагрівач, придбано новий холодильник .

Комісією з бракеражу продуктів харчування та продовольчої сировини  приймаються якісні продукти, які надходили в заклад.

     У садку видача готових страв на групи здійснюється лише після зняття проби медичною сестрою та відповідно до часу, визначеного графіком видачі їжі. Щоденне меню розміщується поруч з вікном видачі їжі з харчоблоку та в інформаційних куточках для батьків.

Для контролю за виконанням затвердженого набору продуктів старшою медичною сестрою  ведеться Журнал обліку виконання норм харчування. Аналіз виконання норм харчування за 2017 рік показує, що в цілому харчування вихованців дошкільного навчального закладу здійснювалось наближено до норм у середньому – 79,4%.

|  |  |
| --- | --- |
| Назва продукту | Виконання норм у відсотках |
| Хліб пшеничний | 84 |
| Хліб житній | 92 |
| Борошно | 67,1 |
| Крупа, макарони | 104 |
| Картопля | 99 |
| Овочі | 60,5 |
| Фрукти свіжі | 26,5 |
| Соки | 84,17 |
| Сухофрукти | 31,25 |
| Конд. вироби | 66,15 |
| Цукор | 102,7 |
| Масло | 99,2 |
| Олія | 98,7 |
| Яйця | 68,7 |
| Молоко | 86 |
| Сир домашній | 81,5 |
| Сир твердий | 99,4 |
| Сметана | 67,4 |
| М’ясо | 84 |
| Риба | 87,3 |

  Протягом року старша медична сестра здійснює контроль за санітарним станом харчоблоку та груп ДНЗ, за своєчасним проходженням медичних оглядів та здачею санітарних мінімумів працівниками. Результати контролю  розглядалися на педагогічних радах, нарадах при директору.

**Забезпечення оптимальних умов праці та**

**соціального захисту працівників ДНЗ**

        Між адміністрацією і трудовим колективом закладу укладений Колективний договір, ухвалений на зборах трудового колективу . Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально - економічних, виробничих і трудових відносин.

        Між адміністрацією та профспілковим комітетом існує тісний зв'язок. Завідувачем узгоджуються з головою ПК усі накази щодо преміювання, нагородження, стягнення, встановлення надбавок. Члени профспілкового комітету є членами атестаційної та тарифікаційної комісій, з організації техніки безпеки, пожежної безпеки, охорони праці.

        Мікроклімат в колективі можна визнати хорошим. Створені належні умови для здійснення освітньої роботи, відносини з керівництвом та колегами стабільні, доброзичливі. Кожен працівник добросовісно відповідає за свій об'єм роботи, з відповідальністю відноситься до виконання своїх функціональних та посадових обов'язків. Творча атмосфера у колективі відповідає високому рівню професійності працівників.

***Дотримання вимог щодо забезпечення безпечних та нешкідливих умов навчання та виховання дітей***

Згідно з ст. 23 Закону України «Про освіту» дошкільний заклад забезпечує право дитини на охорону здоров'я, здоровий спосіб життя, через створення умов для безпечного нешкідливого утримання дітей. Ця проблема ведеться в таких напрямках:

- створення умов для безпечного перебування дітей в закладі;

- організація догляду за дітьми;

- робота з колективом по ОП, ТБ, БЖД;

- освітня робота з дітьми з питань ОБЖД.

Кожен працівик проявляє турботу по створенню безпечних умов для перебування дітей в дошкільному закладі, про що свідчить відсутність випадків травмування дошкільників.

На виконання Законів України «Про пожежну безпеку», «Про охорону праці» в закладі розроблені заходи, направлені на поліпшення умов праці та безпечне перебування дітей, дотримання вимог чинного законодавства. Розроблені та затверджені інструкції з безпеки діяльності працівників дошкільного закладу під час освітнього процесу, посадові та функціональні обов'язки всіх категорій працівників встановленого зразка.

На виконання Закону «Про цивільний захист» в закладі систематично планується робота з підготовки цивільного захисту на календарний поточний рік: навчання персоналу правилам поведінки та основних способів захисту у надзвичайних ситуаціях, прийомам надання першої медичної допомоги постраждалим. 16 травня в нашому закладі пройшов "День цивільного захисту". Були проведені відкриті заняття, відбулась тематична виставка в методичному кабінеті. Двічі в закладі проводилась навчальна евакуація дітей та працівників із закладу.

 В садочку систематично проводяться «Тижні безпеки» та заняття з ОБЖД. В ігровій формі дітям даються знання з правил культури поведінки в оточуючому середовищі, проводяться колективні перегляди на тему: «Вогонь - ворог, вогонь - друг», «Лікарські рослини для здоров'я та сили» та інші; конкурси дитячих малюнків за тематикою: «Щоб не сталося лиха», «Чистота - запорука здоров'я»; лялькові вистави - «Його величають Сірничок», «Наш друг - світлофор».

Регулярно проводяться бесіди  з попередження дитячого травматизму. Видаються відповідні накази, проводяться інструктажі з персоналом.

 ***Додаткові платні послуги***

3 метою впровадження варіативної частини програми «Українське дошкілля» в дошкільному закладі надавалася додаткова освітня послуга гурток «Англійська мова» .

***Аналіз розгляду звернень громадян***

Для поліпшення роботи зі зверненнями громадян у ДНЗ ведеться прийом громадян директором, вихователем-методистом, вчителями-логопедами, старшою медичною сестрою та практичним психологом.

Дана інформація розміщена на інформаційних стендах в приміщені ДНЗ та на веб-сайті  ДНЗ. В садочку розміщена «Скринька довіри».

Звернення громадян, що надходять, розглянуті директором дошкільного навчального закладу. Всі питання адміністрацією вирішувалися позитивно. Громадянам, які цього потребували, надали необхідні роз'яснення.

***Робота по зміцненню матеріально - технічної бази ДНЗ***

Адміністрація закладу постійно працює над матеріально-технічним забезпеченням освітнього процесу. Протягом 2017-2018 навчального року зроблено поточні ремонти в усіх вікових групах, спальнях, в коридорі лівого крила покладена плитка та пофарбовано стіни, зроблена «Кімната космосу», в грпах № 1та 2 зроблено капітальний ремонт в кутках для миття посуду, покладена частково плитка у туалетних кімнатах груп № 5,6, 7,8, 10 в групі № 3 зроблено ремонт спальні та поставлено пластикові двері завдяки батькам.

    У 2017 р. ДНЗ прийняв участь у обласному конкурсі мікропроектів місцевого розвитку «Капітальний ремонт будівлі (утеплення стін фасаду ДНЗ ясел-садка № 9 комбінованого типу» по вул.Грінченка, 9 б м.Червонограда Львівської області». Проект не отримав перемоги, але з міського бюджету було виділено 70 000 грн., 70 000 грн.- обласного бюджету, використано 6 500 грн. кошти громади 4 500 – спонсорські кошти і 2 000 нефінансовий внесок. На загальну суму 153 000 грн. З ці кошти було утеплено 103 метри квадратні фасаду.

**ЗВІТ**

**про  використані кошти на протязі**

**2017 р.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № з/п |                           найменування | Витраченокоштів |     Джерело фінансування  |
|  |  |  |  |
|  |  |
| 1. |  Миючі засоби |  2630 | кошти Червоноградської міської ради |
|  2. | Дезинфікуючий засіб Бланідас | 2630 | кошти Червоноградської міської ради |
|  3. | Журнали | 650 |  |
|  4. | Бланки | 2500 | кошти Червоноградської міської ради |
|  5. | Вогнегасники | 5500 | кошти Червоноградської міської ради |
|  6. | Медикаменти | 970 | кошти Червоноградської міської ради |
|  7. | Продукти харчування | 190400 | кошти Червоноградської міської ради |
|  8. | Послуги зв’язку | 2900 |  |
|  9. | Повірка вогнегасників | 1000 | кошти Червоноградської міської ради  |
| 10. | Повірка пожежних гідрантів | 300 |  кошти Червоноградської міської ради  |
|  11. | Повірка лічильників холодної води | 300 | кошти Червоноградської міської ради  |
|  12. | Дератизація | 2300 | кошти Червоноградської міської ради |
| 13.   | Вивіз сміття | 5200 | кошти Червоноградської міської ради  |
| 14. | Оплата теплопостачання  | 319000 | кошти Червоноградської міської ради  |
| 15. | Оплата водопостачання | 26900 | кошти Червоноградської міської ради  |
| 16. | Оплата електроенергоносіїв | 119900 | кошти Червоноградської міської ради |
| 17. | Курси цивільного захисту | 1250 | кошти Червоноградської міської ради  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 18. | Холодильник | 15100 | кошти Червоноградської міської ради  |
| 19. | Праски 2 шт. | 1745 | кошти Червоноградської міської ради  |
|  20. | Пожежні крани | 5450 | кошти Червоноградської міської ради |
|  21. | Лічильник холодної води | 1850 | кошти Червоноградської міської ради  |
|  22. | Електроводонагрівач | 2346 | кошти Червоноградської міської ради  |

Обладнання майданчиків підтримується у налагодженому стані, безпечне у використанні. На літній період завезений пісок за кошти батьків. Прибирання майданчиків і всієї території дошкільного закладу здійснюється щоденно. За потребою здійснюється викос трави, обрізка дерев, та кущів. У теплу пору року за спекотної та сухої погоди ділянки поливаються.

Педагоги разом з батьками на кожній віковій групі обновлюють і створюють предметно-розвивальне середовище – доповнюють сюжетно-рольові зони; допомогли пошити червоні чобітки для танців; дидактичні ігри та іграшки. Сучасні оригінальні ігри, дидактично-логічні посібники, виготовлені руками працівників  садочка та придбані за допомогою батьків, зміцнюють освітньо - розвивальну базу закладу.

         Нову  методичну та дитячу художню літературу придбано за власні кошти працівників ДНЗ та за допомогою батьків.  Щорічно здійснюється передплата періодичних видань.

     Висловлюю щиру подяку батькам за розуміння, допомогу та підтримку, а працівникам за нелегку працю у вихованні майбутнього покоління нашої держави.